

Formation en présentiel

Gérer les différents enfants d'une fratrie

Vous êtes employé dans le secteur du service à la personne ?

Vous accompagnez une fratrie et souhaitez mieux gérer les rivalités et accorder du temps à chacun ?

Cette formation est faite pour vous !

Infos pratiques

Objectifs et contenus

Modalités d'accès

Les + de notre formation

Évaluation et débouchés

| Informations pratiques

Durée

7 heures

Dates

Environ 1 session par trimestre. Contactez Acadély pour en savoir plus.

Tarif

20€/heure par stagiaire

Public

À destination des salariés d'une entreprise de services à la personne (SAP).

Nombre d'inscrits

Entre 8 et 14 apprenants



Infos pratiques

Objectifs et
contenus

Modalités
d'accès

Les + de notre
formation

Évaluation et
débouchés

| Objectifs de la formation

- Analyser le fonctionnement d'une fratrie afin d'identifier les mécanismes de rivalité, les sources de conflits et les besoins spécifiques de chaque enfant.
- Adopter des stratégies éducatives adaptées pour gérer de manière sereine et constructive les conflits fraternels et les situations répétitives du quotidien.
- Mettre en œuvre une organisation professionnelle efficace permettant de répondre aux besoins d'attention de plusieurs enfants et d'accorder un temps individualisé à chacun.

| Contenu de la formation

- Le lien fraternel : jalousies et rivalités
- La gestion des conflits fraternels, la distinction entre agressivité et violence
- La disponibilité auprès de chaque enfant d'une fratrie
- Les leviers pour mieux gérer les difficultés au quotidien
- Les techniques de gestion de conflit : Communication non violente
- Les méthodes et outils d'animation pour accompagner efficacement un enfant dans son développement
- Les rituels et transitions ludiques (chant, comptines...)
- L'observation de l'enfant
- La guidance verbale, physique et visuelle



Infos pratiques

Objectifs et
contenus

Modalités
d'accès

Les + de notre
formation

Évaluation et
débouchés

| Modalités et délais d'accès

1. Modalités

Proposition de formation envoyée à l'entreprise qui diffuse l'information et récolte les demandes de formation des salariés.

2. Délais d'accès

Acceptation de l'inscription dès le retour de l'entreprise et la validation des prérequis.

| Prérequis

Être salarié dans le secteur des services à la personne.
Aucun prérequis de compétence spécifique.

| Accessibilité

Notre OF étant engagé dans la démarche H+ Formation, nous proposons un accompagnement adapté.

Vous pouvez contacter Caroline CRESPIIN, référente handicap, pour toutes demandes :
caroline.crespin@acadely.fr



Infos pratiques

Objectifs et contenus

Modalités d'accès

Les + de notre formation

Évaluation et débouchés

| Les + de notre formation

- Appartement pédagogique équipé
- Formateurs professionnels des services à la personne

| Méthode pédagogique

Notre pédagogie est basée sur la variété des méthodes suivantes :

- Exposés interactifs
- Études de cas
- Jeux de rôle
- Travaux pratiques
- Échanges entre participants
- Mises en situation

| Résultats de notre formation

Taux de satisfaction de 98% sur nos formations courtes.

| Animation

Nos formateurs/consultants sont qualifiés selon une procédure de recrutement répondant aux exigences du RNQ de Qualiopi (cursus, parcours professionnels, compétences pédagogiques et d'animation, validation des supports de formation). Acadély est également très attentif aux qualités humaines de ses intervenants. Avec une expérience terrain et/ou une expertise significative dans les domaines qu'ils animent, nos intervenants apportent des réponses pertinentes et réalistes.



Infos pratiques

Objectifs et contenus

Modalités d'accès

Les + de notre formation

Évaluation et débouchés

| Dispositifs d'évaluation

- Evaluation formative tout au long de la formation

| Sanction de la formation

- Une attestation de fin de formation reprenant les objectifs, la nature, la durée de l'action et les résultats de l'action atteints sera envoyée à chaque stagiaire.
- Un certificat de réalisation sera remis au donneur d'ordre.

| Évaluation de la formation par les stagiaires

Tour de table à chaud et évaluation de satisfaction en ligne à remplir en fin de formation.

| Blocs de compétences

Nos formations courtes ne permettent pas la validation d'un bloc de compétences.

| Équivalences, passerelles, suites de parcours et débouchés

Cette formation peut-être complétée par les autres formations du catalogue ACADÉLY à destination des salariés des entreprises de SAP.